

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZAKŁADU AKTYWNOŚCI**

**ZAWODOWEJ W RADZIEJOWIE ZA ROK 2024**

****

**Radziejów dnia 21 marzec 2025 roku**

**Spis treści:**

1.Wstęp…............................................................................................................................str.3

2. Podstawy prawne funkcjonowania Zakładu....................................................................str.4

3. Przedmiot działalności .………………………………………………………………………………..…………....str.5

5. Zatrudnienie…………………………………………………………………………………………………………..…..str.7

6. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ….......................................................str.9

7. Działalność rehabilitacyjno-zdrowotna ….......................................................................str.10

8. Budżet ZAZ …… …............................................................................................................str.11

9. Zakładowy Fundusz Aktywności……………….………………………….…………………………………....str.14

10.Transport ……………………………….....................................................................................str.15

11. Podsumowanie ....................................................................................................………str.16

**WSTĘP**

Zakład Aktywności Zawodowej został utworzony w 2011 roku w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych legitymujących się znacznym stopniem niepełnosprawności oraz umiarkowanym stopniem orzeczonym ze szczególnymi schorzeniami. Zakład stwarza możliwość rozwoju zawodowego, społecznego oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych. Wykonywanie pracy zawodowej przez osobę niepełnosprawną pozwala jej również czuć się użyteczną społecznie oraz określa jej pozycję w hierarchii społecznej. Włączenie osób z niepełno sprawnościami w życie zawodowe stanowi bardzo ważny element kompleksowej rehabilitacji. W przypadku osób niepełnosprawnych praca pełni trzy funkcje: dochodową, rehabilitacyjną i socjalizującą. Praca jest ważnym elementem obrazu własnej osoby i pełni kluczową rolę w konstruowaniu poczucia sensu życia . Zatrudnienie zapobiega wykluczeniu społecznemu.

Główne działania zakładu mają na celu przygotowanie w/w grupy osób niepełnosprawnych do zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy. Ponadto Zakład podejmuje działania mające na celu poprawę stanu zdrowia pracowników niepełnosprawnych, a także pomoc w ich usamodzielnieniu społecznym  
i zawodowym.

Utworzenie Zakładu i uzyskanie Statusu Zakładu Aktywności Zawodowej związane jest ze spełnieniem określonych warunków, m.in. zatrudnieniem co najmniej 70 % osób niepełnosprawnych z ogólnej liczby osób zatrudnionych w zakładzie przy zachowaniu wskaźnika zatrudnienia osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 35 % ogółu zatrudnionych .

**PODSTAWY PRAWNE FUNKCJONOWANIA ZAKŁADU**

Zakład Aktywności Zawodowej w Radziejowie rozpoczął działalność 27 grudnia 2011 roku na mocy uchwały Rady Powiatu w Radziejowie Nr VII/41/2011 z dnia 28 kwietnia 2011 roku w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności z siedzibą w Radziejowie i nadania Statusu.

Do podstawowych aktów prawnych w zakresie funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej należą :

* Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 44, 858, 1089, 1165, 1494, 1961.
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r., poz. 850 )
* Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( tj. Dz. U.   
  z 2024 r. poz. 107, 1907)
* Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

Dz. U. z 2024 r. poz. 1135

* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018 r., poz. 936)
* Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości ( Dz. U. z 2023 poz. 120, 295 )
* Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych ( Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907**.**)

Zgodnie z przyjętym planem działalności Zakładu na rok 2024 udało się osiągnąć wszystkie zaplanowane działania, które zostały przyjęte do realizacji pomimo ogromną konkurencja na lokalnym rynku i związanym z tym pogorszeniem otoczenia makroekonomicznego za sprawą oddziaływania zarówno czynników podażowych, jak   
i popytowych. Zakłócenia w łańcuchu dostaw , wzrostu cen surowców produkcyjnych, ograniczeniach w stosunkach handlowych i sankcje nałożone na nasz kraj.

**PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI**

W 2024 dla zapewnienia racjonalnej organizacji pracy Zakład stworzył następujące komórki organizacyjne:

1. Dział produkcyjno- usługowy, w skład którego wchodzą niżej wymienione sekcje

* Zespół ds. usług gastronomicznych,
* Zespół ds. obsługi hotelu,
* Zespół ds. sprzedaży zewnętrznej,
* Zespół ds. organizacji imprez,
* Zespół ds. wsparcia technicznego,
* Zespoły te ponoszą odpowiedzialność za prawidłowe prowadzenie wszelkich procesów technologicznych dotyczących zbiorowego żywienia w ramach wymogów określonych przez obowiązujące normy oraz przyjęte na rynku dobre praktyki . Za priorytetowe było również utrzymanie najwyższych standardów obsługowych   
  w zakresie realizacji dostawy usług hotelarskich, gastronomicznych, cateringowych, serwisu kelnerskiego oraz organizacji wszelkiego typu imprez okolicznościowych .

1. Dział administracyjno-biurowy, którego zakres czynności i obowiązków obejmuje przede wszystkim prawidłową organizację zadań związanych z rachunkowością  
   i sprawozdawczością finansową Zakładu oraz prowadzeniem gospodarki materiałowej i badań możliwości poprawy funkcjonowania poszczególnych komórek Zakładu.

**HOTELIK**

Hotelik posiada łącznie 13 pokoi dla gości, w tym: 10 pokoi 3 osobowych, 2 pokoje 2 osobowe (w tym jeden przystosowany dla osoby z niepełnosprawnością), 1 pokój 1 osobowy. Hotel posiada również dwie sale konferencyjne małą o powierzchni  20m2 i dużą sale konferencyjną o powierzchni ok 65m2 wyposażoną w rzutnik multimedialny oraz ekran. Każdy pokój wyposażony jest w klimatyzację, łazienkę, TV oraz dostęp do Internetu. Przy wejściu do recepcji widnieje ścianka ze zdjęciami artystów, którzy gościli w hotelu. Hotel jest monitorowany i czynny całodobowo. Hotel wyposażony jest w odpowiednie środki dezynfekujące oraz przestrzega wszelkie normy reżimu sanitarnego. Na pomocy porozumienia ze Starostwem Powiatowym w Radziejowie nasz Hotelik gości Uchodźców   
z Ukrainy. W 2024 r. było ich 21, dnia 20 września nastąpiła relokacja gości z Ukrainy do obiektu w Ciechocinku.  W ciągu całego 2024 roku  przyjęliśmy w naszym hoteliku 452 osoby, są to goście indywidualni.

**RESTAURACJA**

W dziale restauracyjnym w 2024 roku Zakład Aktywności Zawodowej w Radziejowie zawarł 43 umowy na zorganizowanie imprez okolicznościowych oraz zrealizowano 291 cateringów dla klientów indywidualnych. Oprócz tego świadczyliśmy również cateringi dla klientów indywidualnych z okazji Świąt Wielkanocnych, Bożego Narodzenia oraz Tłustego Czwartku. Jednocześnie promowaliśmy Zakład Aktywności Zawodowej podczas imprez terenowych takich jak m.in. Dni Powiatu Radziejowskiego oraz Rajd rowerowy „Kujawsko-Pomorskie na rowery 2024” podczas których wystawialiśmy do sprzedaży nasze domowe wypieki, gofry, produkty typu Fast-food i dania z grilla oraz rozdawaliśmy gościom pyszną wojskową grochówkę przygotowaną przez nasze kucharki. Dodatkowo w w/w okresie restauracja prowadziła sprzedaż cateringową przygotowywanych przez pracowników kuchni potraw   
w formie:

- obiadów abonamentowych,

- indywidualnie zamawianych obiadów dnia,

-obiadów dla uczestników terapii zajęciowej Środowiskowego Domu Samopomocy   
 w Radziejowie,

- obiadów dla Dziennego Domu Seniora w Dobrem,

- obiadów dla młodzieży Zespołu Szkół Mechanicznych w Radziejowie

- cateringów dla klientów indywidualnych,

Zakład Aktywności Zawodowej świadczył również usługi przygotowywania posiłków dla osób korzystających ze szkoleń zorganizowanych przez Centrum Integracji Społecznej CISTOR   
w Toruniu oraz poszerzyliśmy ofertę restauracyjną o sprzedaż domowych zapiekanek,   
z czego w szczególności chętnie korzystają uczniowie i pracownicy Zespołu szkół Mechanicznych w Radziejowie.

W czerwcu 2024r. Zakład Aktywności Zawodowej w Radziejowie wziął udział w I Białobłockiej Olimpiadzie osób Niepełnosprawnych „RAZEM Z ZAZ-EM”, podczas których rozegrano szereg konkurencji sportowych, a nasi pracownicy mogli poczuć w sobie ducha rywalizacji.  
W sierpniu 2024r. ZAZ miał zaszczyt gościć ekipę telewizyjną TVP Bydgoszcz. Była to doskonała okazja do zaprezentowania codziennego funkcjonowania naszego zakładu. Ekipa „Studio Lato” miała sposobność porozmawiania z naszymi pracownikami, przyjrzenia się ich pracy i zaangażowaniu oraz innowacyjnym rozwiązaniom, które stosujemy w celu wspierania osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Przedstawiono również jak nasza praca wpływa na rozwój lokalnej społeczności oraz jakie korzyści przynosi naszym pracownikom.

We wrześniu 2024r. podjęliśmy się bardzo dużego przedsięwzięcia – zorganizowania cateringu dla 560 osób podczas Zjazdu Absolwentów ZSRCKU w Przemystce, podczas którego pracownicy ZAZ stanęli na wysokości powierzonego zadania, a sam catering okazał się dla naszego zakładu ogromnym sukcesem. Otrzymaliśmy z tego tytułu osobiste podziękowania od dyrekcji szkoły, a dzięki wspaniałej organizacji i zadowoleniu absolwentów szkoły pozyskaliśmy nowych klientów naszej restauracji.

W listopadzie 2024r. Zakład Aktywności Zawodowej w Radziejowie zorganizował imprezę Andrzejkową, która zachwyciła uczestników formą organizacji, pysznym jedzeniem   
i wspaniałą obsługą.

W grudniu 2024r. w ramach promocji ZAZu gościliśmy dzieci z Zespołu Niepublicznych Placówek Oświatowych w Kąkowej Woli, które miały okazję zapoznać się ze specyfiką naszego zakładu, a także wspólnie z pracownikami ozdobić świąteczne pierniczki.

W 2024r. zorganizowaliśmy dla pracowników naszego zakładu kilka imprez integracyjnych tj. „Rozpoczęcie lata”, „Zakończenie lata” oraz Wigilię z okazji Świąt Bożego Narodzenia. Spotkania te miały na celu uczestnictwo osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w życiu kulturalnym, a co za tym idzie możliwość rozwoju społeczno-emocjonalnego oraz zacieśnienie więzi wśród współpracowników.

**PUNKT MAŁEJ GASTRONOMII**

Zakład Aktywności Zawodowej prowadził w 2024r dwa punkty małej gastronomii -   
w budynku Urzędu Miasta i Szpitala w Radziejowie. Wymienione punkty małej gastronomii otwarte były od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30-14.30. Można w nich było zakupić wszelkiego rodzaju produkty spożywcze, nabiał, wędliny, artykuły chemiczne, oraz dania typu Fast-food przyrządzane na bieżąco z półproduktów przygotowywanych przez pracowników kuchni. W ofercie sprzedaży znajdowały się m.in. zapiekanki, hamburgery oraz mini pizzerinki. W okresie letnim można było dodatkowo zakupić własnoręcznie przygotowywane gofry z różnymi dodatkami, a w okresie zimowym porcję gorącego bigosu lub fasolki po bretońsku. Punkty prowadziły również sprzedaż kawy, herbaty oraz napojów gazowanych, wody mineralnej oraz lodów. Można w nich było także nabyć wyroby cukiernicze na bieżąco przygotowywane przez pracowników kuchni m.in. pączki, rogaliki, drożdżówki, pierożki drożdżowe oraz domowe ciasta. W stałej ofercie realizowane były także usługi kserograficzne. W 2024r znacznie rozszerzyliśmy asortyment w naszych punktach gastronomicznych o nowe produkty spożywcze, artykuły chemiczne, gazy jałowe, sałatki oraz własnoręcznie przygotowywane wypieki zakładu. W punktach gastronomicznych istniała również możliwość odbioru wcześniej zamówionych przez klientów gorących obiadów dnia, z czego w szczególności chętnie korzystał personel i pacjenci szpitala w Radziejowie.

Obecnie staramy się wsłuchiwać w potrzeby naszych klientów i na bieżąco   
poszerzać asortyment naszych sklepików zgodnie z zapotrzebowaniem. M

**ZATRUDNIENIE**

31 grudnia 2024 roku ogółem zatrudnionych w Zakładzie było 78 osób , w tym 17 osób   
z personelu i 61 osób z niepełnosprawnościami, w tym 1 osoba przebywająca na urlopie wychowawczym( 36 zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności w tym 1 osoba przebywająca na urlopie wychowawczymi i 25 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności).Wskaźnik zatrudnienia wynosił zatem 77,84 % osób niepełnosprawnych do ogółu zatrudnionych w zakładzie i 32,59 % z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności do ogółu zatrudnionych. Do wyliczenia wskaźników nie wlicza się osoby przebywającej na urlopie wychowawczym.

Stan zatrudnienia przedstawiał się następująco:

1)     **Personel Zakładu –** 17 osób ( 16,25 etatu) :

1. Dyrektor – 1 etat
2. Główny księgowy – 1 etat ,
3. specjalista ds. kadrowych i płac – 1 etat ,
4. specjalista ds. obsługi hotelu i wsparcia technicznego – 1 etat,
5. referent ds. organizacji imprez, marketingu i sprzedaży– 1 etat,
6. zaopatrzeniowiec – 1 etat,
7. kierowca autobusu- 2 etaty (2 osoby),
8. szef kuch – 1 etat
9. kucharz – 2 etaty ,
10. pielęgniarka – 0,25 etatu (1 osoba),
11. pomoc administracyjna –3 etaty,
12. recepcjonista -1 etat,
13. pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych – 1 etat

Wolne miejsca pracy : referent ds. rehabilitacji osób niepełnosprawnych, księgowy, specjalista ds. koordynacji, referent ds. administracyjno- biurowych.

2)     **Pracownicy działu produkcyjno-usługowego** – osoby z niepełnosprawnościami zaliczonymi do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 60 osób   
w wymiarze 33,8 etatu (w tym: 8 osób na 0,8, 14 osób na 0,6 etatu i 38 osób na 0,5 etatu )   
i 1 osoba w wymiarze 0,55 etatu przebywająca na urlopie wychowawczym. Pracownicy działu produkcyjno-usługowego są zatrudnieni na stanowiskach: sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, praczka/prasowaczka, recepcjonista, pokojowy, sprzątacz, robotnik gospodarczy.

**Dynamika zatrudnienia**

**1)     Dział administracyjny:**

W 2024 roku :  
I.   
Odnotowano wakat na stanowisko księgowego, referenta ds. rehabilitacji osób niepełnosprawnych, specjalisty ds. koordynacji i referenta ds. administracyjno-biurowych.  
II.

1. Została rozwiązana 1 umowa o pracę z okresem wypowiedzenia ( po stronie pracownika ) – na stanowisku referenta ds. rehabilitacji osób niepełnosprawnych
2. 2 umowy uległy rozwiązaniu na skutek upływu czasu, na który były zawarte.
3. Zawarto 5 umów o pracę z nowymi pracownikami, i tak:  
   - z 1 pracownikiem na stanowisku kierowcy,   
   - z 3 pracownikami zatrudnionym w ramach porozumienia z PUP o zatrudnienie  
    bezrobotnych w ramach robót publicznych ( z 2 pracownikami po zakończeniu robot  
    publicznych w ramach zobowiązania zawiązano umowy na czas określony),  
   - z 1 pracownikiem na stanowisku kelnera w ramach zobowiązania wynikającego   
    z zawartej umowy z PUP na organizacje stażu w ramach Funduszu Pracy.

III.

Zakład współpracował z Powiatowym Urzędem Pracy w Radziejowie i korzystał   
 z oferowanych form wsparcia w zakresie zatrudnienia tj.

1. organizację stażu dla 3 osób - staż organizowany przez PUP dla osoby bezrobotnej   
   w ramach Funduszu Pracy,
2. organizację robót publicznych dla 3 osób (tj. na stanowisko pomoc administracyjna – 1 osoba, na stanowisko kucharza – 1 osoba, na stanowisko kelnera – 1 osoba) .  
   Po zakończeniu robot publicznych przez 2 osoby zostały podpisane z nimi umowy na czas określony. Pozostała umowa na roboty publiczne trwa nadal.

**3.     Dział produkcyjno-usługowy**

W 2024 roku z 2 osobami zostały zawarte nowe umowy ( w tym z 1 osobą  
ze znacznym stopniem niepełnosprawności).

Z 2 osobami został rozwiązany stosunek pracy ( w tym 1 osobą ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w wyniku z upływem czasu na jaki umowa została zawarta – 2 osoby

**Metody wsparcia dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie**

W 2024 r. Zakład pozyskał środki w wysokości 17.618,00 zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w formie kursów w których wzięło udział 34 pracowników zakładu ( w tym 27 osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności). I tak z otrzymanych środków KFS zorganizowano następujące szkolenia:  
1. Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych – dla 5 osób,  
2. Pokojowy w obiektach hotelowych – dla 4 osób,  
3. Profesjonalna obsługa recepcji hotelowych – dla 10 osób,  
4. Żywienie zbiorowe dzieci i młodzieży szkolnej – dla 10 osób,  
5. Szef kuchni – menager placówek gastronomicznych – dla 1 osoby,  
6. Tworzenie prezentacji komputerowych – Microsoft Power Point – dla 2 osób,  
7. Zamówienia publiczne – interpretacja przepisów i stosowanie w samorządowych   
zakładach budżetowych – dla 2 osób.

**AKTYWIZACJA ZAWODOWA I SPOŁECZNA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Sytuacja społeczno-ekonomiczna poszczególnych grup społecznych, w tym także osób niepełnosprawnych jest pochodną sytuacji na rynku pracy. Niestabilność i brak pracy, rosnące wymagania i ogromna konkurencja bezpośrednio wpływają także na ich życie. Chociaż bezrobocie i problemy ze znalezieniem i utrzymaniem pracy dotyczą wielu ludzi, to osoby niepełnosprawne te trudności dotykają najbardziej. Z uwagi na dysfunkcje i problemy z realizowaniem określonych zadań a także społeczne i mentalne bariery osoby niepełnosprawne są szczególną kategorią społeczną. Ich funkcjonowanie jest często bardzo utrudnione. Brak pełnej sprawności psychicznej i fizycznej i wynikające z nich ograniczenia nie muszą jednak oznaczać dla tych osób społecznej i zawodowej izolacji. Dla państwa wynika stąd konieczność zapewnienia całościowego wsparcia w różnych obszarach życia.

Zakład Aktywności Zawodowej w Radziejowie uświadamia osobom niepełnosprawnym, iż niepełnosprawność nie skazuje ludzi na bezradność i bierność zawodową. Niejednokrotnie jednak trudności, jakie wiążą się z wyborem zawodu, przygotowaniem do pracy zawodowej, jej uzyskaniem i utrzymaniem, skutecznie potrafią zniechęcić osoby niepełnosprawne do aktywności w obszarze zawodowym. Tym samym osoby niepełnosprawne w porównaniu z osobami sprawnymi nie zawsze są równorzędnymi uczestnikami rynku pracy. Co więcej, mają na swojej ścieżce zawodowej więcej barier do pokonania. Często z uwagi na rodzaj dysfunkcji wymagają też specjalnego dostosowania miejsca pracy. Są również adresatami specjalistycznych działań, których celem jest udzielenie im wsparcia we wchodzeniu na rynek pracy i utrzymaniu się na nim, np. poprzez usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkolenia czy przekwalifikowania. Dzięki nabytym umiejętnościom i wiedzy pracownicy mają możliwość sprostać stawianym im wyzwaniom. W zakresie pomocy społecznej – ZAZ w Radziejowie udzielił pomocy finansowej swoim pracownikom niepełnosprawnym z Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej, opłacając zakup leków, sprzętów rehabilitacyjnych, turnusów rehabilitacyjnych. W lipcu zorganizowany został trzydniowy wyjazd do Krakowa i Wieliczki, w ramach ww. funduszu , a we wrześniu dwudniowy wyjazd do Gdańska.

W organizowaniu dla osób niepełnosprawnych różnych form pracy zawodowej należy kierować się zasadami rehabilitacji zawodowej:

1. Wykonywanie pracy zawodowej przez osobę niepełnosprawną uwarunkowane jest możliwością wykonywania różnych czynności, stopniem indywidualnej sprawności, specjalnych zdolności i umiejętności, cech osobowości. Należy pamiętać, że żadna praca nie wymaga od człowieka, który ma ją wykonywać pełnej sprawności. Istnieją prace o różnej skali wymagań. Jedne wymagają wysokiej sprawności fizycznej lub manualnej, inne intelektualnej lub specjalnej zdolności i umiejętności, a nawet określonych cech osobowości. Osoby niepełnosprawne na skutek uszkodzenia organizmu nie tracą wszystkich możliwości, zachowując umiejętności wykonywania. Wyjątki stanowią osoby niepełnosprawne całkowicie niezdolne do pracy i na skutek poważnego uszkodzenia i znacznego obniżenia

sprawności organizmu.

2. Osoby niepełnosprawne mają możliwość uruchomienia pewnych mechanizmów kompensacyjnych. Kompensacja polega na zastąpieniu uszkodzonych lub zaburzonych sprawności organizmu przez inne czynności. U podstaw kompensacji leży fakt, że organizm ludzki charakteryzuje się pewną dynamiką i zdolnością adaptacji do zaistniałych zmian. Dysponuje on także rezerwami, które mogą być uruchomione i wykorzystywane w razie potrzeby.

3. Istnieją możliwości adaptacji stanowiska i miejsca pracy stosownie do potrzeb pracownika niepełnosprawnego. Adaptacja stanowiska i miejsca pracy obejmuje:

• fizyczną adaptację stanowiska i miejsca pracy, dokonanie zmian lub modyfikacji polegających na zastosowaniu dodatkowych elementów, dodatkowego oprzyrządowania, zlikwidowania barier architektonicznych;

• wyposażenie pracownika niepełnosprawnego w odpowiedni, dostosowany do rodzaju niepełnosprawności sprzęt rehabilitacyjny, umożliwiający wykonywanie czynności i zadań zawodowych.

Niepełnosprawność prowadzi do ograniczeń w pełnieniu określonych funkcji społecznych, do których należy niezależność ekonomiczna i integracja społeczna. Rehabilitacja zawodowa według Międzynarodowej Organizacji Pracy jest częścią ogólnego procesu rehabilitacji i polega na udzielaniu osobie niepełnosprawnej takich usług, jak: poradnictwo zawodowe, szkolenie zawodowe i zatrudnienie w celu umożliwienia uzyskania, utrzymania i awansu   
w odpowiedniej pracy, a przez to integracji lub reintegracji w życie społeczne.

Rehabilitacja zawodowa przebiega wieloetapowo, rozpoczyna się oceną zdolności do pracy

i poradą doradcy zawodowego, a następnie polega na przygotowaniu do pracy, utrzymaniu tej osoby w miejscu pracy i uzyskania przez nią ewentualnego awansu zawodowego

**DZIAŁALNOŚĆ REHABILITACYJNO – ZDROWOTNA**

Dla każdego pracownika utworzony był Indywidualny Program Rehabilitacji Społecznej   
i Zawodowej, który tworzony był przy udziale Rady Programowej. Do grudnia 2024 roku odbyło się 24 posiedzenia Rady Programowej.

Raz w roku Rada Programowa dokonuje oceny efektów rehabilitacji w tym sprawności zawodowej, społecznej i ruchowej. Każda zatrudniona osoba zgodnie z zawarta umową miała zapewnione zajęcia rehabilitacyjne.

Rehabilitacja ruchowa osób niepełnosprawnych ze stopniem znacznym i umiarkowanym może być wydłużona do 2 godz. w razie potrzeby wykonania rehabilitacji osoby niepełnosprawnej.

Osoby niepełnosprawne wykonywały ćwiczenia dostosowane do ich możliwości  
w zależności od jednostki chorobowej np. :

-ćwiczenia ogólnousprawniające

-ćwiczenia na materacu

-ćwiczenia z przyborami

-ćwiczenia na przyrządach(rowerek, atlas, bieżnia, orbitrek)

-zabiegi fizykalne (elektroterapia, ultradźwięki)

-światłolecznictwo lampą sollux

-masaż ręczny

- masaż mechaniczny (fotel masujący)

-ćwiczenia w UGLU-u

- bieżnia

- wibroterapia (pistolet, mata)

- zabieg bańkami próżniowymi

- fala uderzeniowa

-muzykoterapia

Rehabilitacja osób z niepełnosprawnością jest złożonym, wieloetapowym   
i wielowymiarowym procesem zmierzającym do maksymalnego usprawnienia osób dotkniętych niepełnosprawnością. Zajęcia rehabilitacyjne zwiększają aktywność fizyczną uczestników, co poprawia ich zdolności motoryczne niezbędne do prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków. W tym roku udało się poszerzyć ofertę zabiegów rehabilitacyjnych, wspomagających procesy regeneracyjny, poprawiające samopoczucie emocjonalne, oraz zdolności ruchowe.

Zajęcia rehabilitacyjne odbywały się poza czasem ich pracy. W zależności od rodzaju niepełnosprawności zajęcia zostały dobrane pod kątem indywidualnym. Dla każdego pracownika został utworzony indywidualny program rehabilitacji. Rehabilitacja obejmowała zajęcia relaksacyjne – muzykoterapię czyli odpoczynek na oczyszczenie głowy z negatywnych myśli oraz wyciszenie się. Obejmowała również zajęcia ruchowe, usprawniające, zabiegi fizykalne, szczególnie elektrostymulację. Wielu pacjentów korzystało z masażu mechanicznego na fotelu masującym w celu rozluźnienia mięśni po pracy. Część pacjentów dotknięta problemami emocjonalnymi, mogła skorzystać z zabiegów na niedawno zakupionej macie wibracyjnej w celu obniżenia napięcia nerwowego, co w efekcie tonizowało układ mięśniowo-nerwowy i poprawiało samopoczucie pacjentów.

Osoby z niepełnosprawnością miały możliwość korzystania ze spotkań indywidualnych  
z doradcą zawodowym, gdzie wspólnie z pracownikiem dokonuje przeglądu jego wykształcenia, przebytych szkoleń, doświadczenia zawodowego, zainteresowań, umiejętności, cech osobistych i możliwości fizycznych. Doradca zawodowy pomaga pracownikom w przeglądaniu i weryfikacji ofert pracy oraz przygotowaniu rozmów kwalifikacyjnych.

**BUDŻET ZAKŁADU W 2024 ROKU**

PRZYCHODY

Łączna kwota na funkcjonowanie Zakładu w 2024 roku wyniosła :

**5 481 833,93 zł,**w tym :

* 2 911 094,00 zł – roczne dofinansowanie Zakładu ze środków PFRON na 2024  
  w ramach podpisanej umowy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego ( przekazane w dwóch półrocznych ratach)
* 423 667,00 zł – dotacja Starostwa Powiatowego wynikająca z podpisanej umowy   
  z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko- Pomorskiego ( przekazana  
   w 12 miesięcznych ratach )
* 544 542,38 zł – dofinansowanie z PFRON w ramach programu SODIR
* 50 000,00 zł –dotacja ze środków Województwa Kujawsko-Pomorskiego
* 0 zł – rekompensata Covid- 19
* 19 796 87 zł – przychód finansowy np. odsetki
* 56 126,82 zł – pozostałe przychody np. ubezpieczenia
* 1 476 606,86 zł – całkowity przychód uzyskany z prowadzonej działalności gospodarczej

**Przychody Zakładu Aktywności Zawodowej w 2024 roku**

Powyższy wykres ma na celu zobrazowanie jak ogólna całość przychodów uzyskanych w 2024 roku dzieli się na poszczególne wpływy.

Na całkowity przychód w wysokości 1 476 606,86 zł uzyskany z prowadzonej działalności gospodarczej składa się :

* 621 636,21 zł – przychód z usług gastronomicznych
* 77 759,28 zł – przychód z usług hotelowych
* 2 424,39 zł - wynajem sali konferencyjnej
* 00,00 zł – przychód z toalet
* 7 468,15 zł – przychód z opłat recyklingu
* 364 434,72 zł – przychód z restauracji
* 00,00 zł – przychód z punktu PKS
* 116 894,67 zł – przychód ze sklepiku w Urzędzie Miasta
* 00,00 zł – bon turystyczny
* 285 989,44 zł – przychód z punktu szpital

KOSZTY

Łączna kwota wydatków poniesionych przez Zakład w 2024 roku wyniosła **5 474 578,75 zł**

W ramach poniesionych wydatków rozdysponowano w całości dotację z PFRON, Starostwa Powiatowego, budżetu Województwa Kujawsko- Pomorskiego oraz środków SODIR.

**Wynik finansowyza rok 2024 wynosi 7 255,18 zł**

**Przychód z działalności usługowej Zakładu Aktywności Zawodowej w Radziejowie w poszczególnych latach kształtował się następująco :**

Rok 2011 – 0 zł

Rok 2012 – 322 260,89 zł

Rok 2013 – 524 292,86 zł

Rok 2014 – 563 330,60 zł

Rok 2015 –561 428,66 zł

Rok 2016 – 720 908,53 zł

Rok 2017 – 763 332,58 zł

Rok 2018 –890 016,89 zł

Rok 2019 – 789 356,11 zł

Rok 2020 ˗˗ 633 302,90 zł

Rok 2021 ˗˗ 904 931,71 zł

Rok 2022- 1 654 738,32 zł

Rok 2023 – 1 644 342,90 zł

Rok 2024 – 1 476 606,86 zł

Przychody Zakładu Aktywności Zawodowej w latach 2011-2024 – poniższy wykres przedstawia ewolucję przychodów Zakładu osiągniętych z dotacji oraz działalności usługowej.

**ZAKŁADOWY FUNDUSZ AKTYWNOŚCI**

Na dzień 01.01.2024 roku stan konta Zakładowego Funduszu Aktywności

wynosił **264 315,18 zł**

W trakcie roku budżetowego odnotowano następujące wpływy :

* 258 243,00 zł – zwolnienia podatkowe
* 16 153,07 zł –odsetki bankowe
* 0,00 zł – zysk za 2023 rok
* 8 373,74 zł - trwały zarząd
* 22 508,52 zł – pozostałe

Łącznie na rachunku bankowym ZFA w 2024 roku zgromadzono środki finansowe w wysokości 569 593,51 zł.

Z posiadanych środków wydatkowano łącznie kwotę 306 761,52 zł w tym 106 600,00 zł przeznaczono na poprawę warunków pracy, natomiast kwotę 200 161,52 zł na wsparcie indywidualne pracowników z niepełnosprawnościami Zakładu.

Na dzień 31.12.2024 roku na rachunku bankowym ZFA pozostała kwota do wykorzystania   
w następnym roku 262 831,99 zł .

Wpływy na konto Zakładowego Funduszu Aktywności ilustruje poniższy wykres, kwota 569 593,51 zł to łączna kwota wpływów.

Wpływy na konto Zakładowego Funduszu Aktywności ilustruje poniższy wykres, kwota 243648,66 zł to łączna kwota wpływów.

**Zakładowy Fundusz świadczeń Socjalnych w 2024 roku**

Stan konta na dzień 01.01.2024 r. wynosił 90 846,33 zł

Wpływy:

* Spłata pożyczek z ZFŚS – 45 567,00 zł
* Odsetki bankowe - 6 237,98 zł
* Odpis ZFŚS- 178 661,95 zł

Łączna kwota zgromadzonych środków na rachunku ZFŚS na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 321 313,26 zł.

W 2024 roku wydatkowano środki z ZFŚS w kwocie 211 137,97 w tym :

* 95 147,97 zł – wypłata pożyczki ZFŚS na remont mieszkania
* 42 800,00 zł- wypłata pomocy socjalnej na Święta Wielkanocne 2024 r.
* 70 131,00 zł – wypłata pomocy socjalnej na Święta Bożego Narodzenia 2024 r.
* 3 059,00 zł – wpłata podatku od pomocy świątecznej 2024 r.

Stan środków ZFŚS na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 110 175,29 zł.

**TRANSPORT W ZAZ RADZIEJOW**

**Samochody będące własnością ZAZ Radziejów:**

- VW Caravelle CRA07TF – rok produkcji 2011

- MC Sprintcar CRA59TH – rok produkcji 2011

- Fiat Panda CRA43VM – rok produkcji 2005

**PODSUMOWANIE**

Zakład Aktywności Zawodowej w Radziejowie został utworzony przez Powiat Radziejowski aby dać szansę niepełnosprawnym mieszkańcom naszego regionu na pracę   
i możliwość usamodzielnienia się. Głównym celem zakładu nie jest wypracowanie zysku lecz aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami, którym ciężko jest się odnaleźć na otwartym rynku pracy. Z wypracowanych przychodów Zakład finansował pracownikom udział w życiu społeczno-kulturalnym. Wszystko to po to aby w jak największym stopniu przygotować ich do podjęcia pracy na otwartym rynku.   
Rok 2024 dla zakładu nie był satysfakcjonujący ponieważ sytuacja gospodarcza   
i ekonomiczna państwa nie wpływa dobrze na funkcjonowanie tego rodzaju działalności. Wciąż rosnące koszty produkcji pochłaniają wypracowany dochód a co za tym idzie pogarsza płynność finansową Zakładu. Przestarzałe, niedostosowane do rzeczywistości przepisy nie tylko utrudniają działalność ZAZ, ale również hamują tworzenie nowych jednostek. Urealnienie przepisów dotyczących struktury zatrudnienia w zakładach aktywności zawodowej ( art. 29 ustawy o rehabilitacji) w stosunku do obecnie funkcjonujących tendencji w orzecznictwie o niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia obowiązujące od 2008 roku nie uwzględniają rzeczywistych potrzeb środowiska osób   
z niepełno sprawnościami. Obecnie ponad połowa pracowników z niepełno sprawnościami zatrudnionych w ZAZ musi posiadać znaczny stopień niepełnosprawności. Takich osób chętnych do pracy jest coraz mniej. Wiele zakładów po pandemii ( gdy dostęp do służby zdrowia był utrudniony ) spotkało się i spotyka nadal z praktyką obniżania stopni niepełnosprawności z powodu braku dokumentacji potwierdzającej leczenie, co często destabilizuje wskaźniki zatrudnienia, które warunkują utrzymanie statusu ZAZ, za tym samym utrzymanie miejsc pracy dla wszystkich osób z niepełno sprawnościami. Tymczasem do ZAZ oczekują w kolejce wyłącznie osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które można by od razu zatrudnić. Osoby te samodzielnie nie są w stanie funkcjonować na otwartym rynku pracy, ale odpowiednio wsparte i przygotowane przez ZAZ mogłyby potencjalnie zostać uczestnikami tego rynku. Najbardziej pożądanym byłoby zlikwidowanie określonego w ustawie limitu zatrudnienia osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub jego znaczne zwiększenie w stosunku do obecnie obowiązującego i ustalonego na poziomie do 35 % ogółu zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnością.

Pomimo tych problemów liczymy, że efekty naszej pracy będą zauważalne i pozytywnie odbierane przez społeczeństwo.